

Тест «Удовлетворенность работой»:

Утверждение	Крайне неудов- летворен	Неудов- летворен	Неудов- летворен	Удовлетворен	Вполне удовлетворен
1. Ваша общая удовлетворенность учреждением, где вы работаете	5	4	3	2	1
2. Ваша удовлетворенность его материально-технической базой и температурными условиями	5	4	3	2	1
3. Ваша удовлетворенность учебно- методическим оснащением	5	4	3	2	1
4. Ваша удовлетворенность профессиональной компетенцией методиста	5	4	3	2	1
5. Ваша удовлетворенность стилем взаимоотношении руководителя с подчиненными	5	4	3	2	1
6. Ваша удовлетворенность взаимоотношениями с коллегами по работе	5	4	3	2	1
7. Ваша удовлетворенность психологическим климатом в коллективе	5	4	3	2	1
8. Ваша удовлетворенность материальными и моральными стимулами вознаграждения	5	4	3	2	1
9. Ваша удовлетворенность тем, как вы можете использовать свой опыт и способности	5	4	3	2	1
10. В какой степени ваша удовлетворенность работой повлияла бы на ваше решение, если бы вы искали другую работу	5	4	3	2	1

Анкеты раздаются всем членам коллектива или только педагогическому составу. Сотрудник должен оценить каждое из утверждений, обведя кружком соответствующий балл. Лучше, если анкеты будут анонимными. Обработку и оценку результатов проводит руководитель учреждения. По результатам обследования каждый сотрудник может набрать от 10 до 50 баллов. Если сотрудник набрал 30 и более баллов, это свидетельствует о его неудовлетворенности работой. Данные анкет суммируются, затем выводятся средние показатели и оцениваются по следующей шкале (в баллах): 10—15 — оптимум (3); 16—27 — норма (2); 28—50 — ниже нормы (1).

¹ Автор В.А. Романова